

仕事と育児の両立支援 —改正育児・介護休業法の施行に向けて—

オンライン開催 (Zoom ウェビナー) ・視聴無料 (要申込)

近年、少子化の更なる進行や人口減少社会の到来などを背景に、女性の就業と育児の両立という問題に改めて社会の関心が集まっています。育児・介護休業法については、これまで度重なる改正を経てきましたが、2022年の法改正ではいわゆる「産後パパ育休」の導入等により、男性の育児休業取得率が大幅に伸びました。さらに2025年に予定されている法改正では、子どもの年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための拡充措置(テレワーク、短時間勤務制度、始業時刻等の変更、などから選択)が事業主に義務付けられることになりました。本フォーラムでは、行政担当者による法改正の解説やJILPTの研究成果報告、従業員の両立支援や女性のキャリア支援に積極的に取り組んでいる企業事例などを交えながら、改正育児・介護休業法の施行を踏まえた仕事・キャリア形成と育児との両立をめぐる現状と課題について議論します。

第1部 研究報告 オンデマンド配信

2025年2月7日(金) ▶ 13日(木) 録画した動画(約100分)を期間内にご視聴いただけます

解説

育児・介護休業法等の改正について～共働き・共育での推進等～

菱谷 文彦 厚生労働省 雇用環境・均等局 職業生活両立課長

研究報告

子育て期の柔軟な働き方とキャリア形成支援

矢島 洋子 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
政策研究事業本部 東京事業本部 執行役員 主席研究員

仕事と育児の両立支援がもたらす三方よしの効果

—男性育休推進を通じた持続可能な働き方改革—

山口慎太郎 東京大学大学院 経済学研究科 教授

仕事と育児の両立支援の新たな展開に向けて

池田 心豪 労働政策研究・研修機構 副統括研究員

第2部 事例紹介・パネルディスカッション ライブ配信

2025年2月13日(木) 13:30 ▶ 16:00

パネリスト

三田 理恵 株式会社高島屋 人事部 ダイバーシティ推進室 室長

須田久美子 建設産業女性定着支援ネットワーク 幹事長 (鹿島建設株式会社)

矢島 洋子 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
政策研究事業本部 東京事業本部 執行役員 主席研究員

山口慎太郎 東京大学大学院 経済学研究科 教授

コーディネーター

池田 心豪 労働政策研究・研修機構 副統括研究員

都合によりプログラムの内容が変更になる場合があります。

