

2013 企業人基礎研修 のご案内

新入社員および
若年社員を対象

主催：小松商工会議所
石川中央労務研究所
後援：石川県社会保険労務士会

若年従業員を対象として、コミュニケーション・チームワーク・モチベーションコントロールなど働くための基礎的スキルをテーマに下記の通り研修会を開催します。企業人としての心構え、基礎知識等の修得を目的に、実務経験豊富な講師陣が基礎からフォローアップまで指導いたします。十代および二十代で基礎スキルの充実が求められる若年従業員の方を派遣くださいますようご案内いたします。なお、10名程度の受講者がいらっしゃれば、講師が企業様をご訪問しての研修にも対応しますのでご相談ください。また、この基礎研修は新入社員のフォロー研修としても充分にご利用いただける内容となっています。

記

日時：平成25年5月17日(金) 9:00~17:00

会場：小松商工会議所 新館4階

対象者：若年従業員(新入社員も受講できます)

受講料：5,000円/人(昼食代、資料代含む)
小松商工会議所会員は3,000円/人

下記の銀行口座にお振込みください。

北国銀行 根上支店 普通 244433 石川中央労務研究所

*恐縮ですが、振り込み手数料は貴社にてご負担願います。

開催日2日前までのキャンセルの場合、ご入金いただいた受講料の全額を、また、前日および当日のキャンセルの場合は、ご入金いただいた受講料の半額をご返金いたします。

定員：先着30名

申込み：裏面申込書に必要事項を記入の上、下記宛にファックスください。
<申込先> 石川中央労務研究所 FAX 0761-24-1007

問合せ：石川中央労務研究所 (電話:0761-24-1006)

〒923-0851 石川県小松市日の出町一丁目112 (HOWDID118-土用下歯科 2F)



フォローアップ研修カリキュラム

仕事上の悩みや不安を解消し、仕事へのより積極的な姿勢を引き出すことをねらいフォロー研修を実施します。	
プロフェッショナル	素人と企業人の違い/自律的企業人と自己啓発/仕事は自分で面白くする
モチベーションコントロール	意欲的に仕事に関わるために
人生企画	いつ一人前になるのか/ハイパフォーマンスへの道/これから蓄えるべきこと
企業人のマナー	基本ビジネスマナー/印象の大切さ・挨拶の大事さ
セルフマネジメント	からだとお金のセキュリティ/仕事の時間・生活の時間
チームワーク	チームとは/チームワークを高めるには (演習)
質疑応答・まとめ	質疑応答、受講感想文

講師紹介

谷口則彦(NPO法人日本コーチ協会正会員、エグゼクティブメンター):石川県職業訓練や小松商工会議所「創業塾」を通じて起業家支援や就職支援を行っている。また人材・後継者育成事業、販売促進事業、海外事業、各分野において、企業支援を目的とした会社を営み、メンタリングマネージャーとして経営者や管理職、後継者の皆さまを支援している。エージェンリーリーダーズ合同会社代表。 <http://agency.biz/>

柏野真吾(株式会社企画塾認定マスターオブプランニングアドバイザー・チェンジプロモーター):企業の問題解決のための「企画」による実践型コンサルタントとして、企業の変革をサポート。プレゼンテーション研修や創造力・企画力開発研修などのビジネスマンの能力開発も行う。株式会社チェンジプロモート代表、フットサルショップVIDA金沢店オーナー。 <http://kanazawa.vida-shop.jp/>

宮本陽子(産業カウンセラー協会会員、メンタルサポーター):NLPやコーチング・カウンセリングを活用し、脳の仕組みに基づいたモチベーションコントロール・コミュニケーション向上を専門とした研修を行う。キャリアカウンセラー・セラピストとして個人のサポートも行っている。彩楽代表。 <http://ahc39.com>

永江信彦(人材育成コンサルタント):石川県公共職業訓練「ネットショップ創業科」主任講師。大手ECサイトでのWebマーケティングや人事担当の経験を活かし、「上手なアタマの使い方」をキーワードに、企業向け社員研修や求職者向けの就業支援などを行っている。オフィスまなぶき代表。 <http://manabuki.com/>

橋本壽一(社会保険労務士):旧根上町職員として44年間に亘り地方行政に携わる。この間、教育委員会庶務課長・住民福祉課長・産業振興課長・総合病院事務長・手取郷広域事務組合事務長・根上町収入役等を歴任し、ゆりかごから墓場までの幅広い行政を経験。現在、能美市農地水環境保全組合代表・任意団体心田開発理事長の傍ら年金定期便等の年金相談業務や中小企業の顧問などの社会保険労務士業務を行っている。 <http://www.labic.jp/>

高岡哲夫(特定社会保険労務士):電電公社(NTT)・第16次南極越冬隊などを経て(株)小松システムコンサルタンツを設立。住宅CADシステムをベースに全国のハウスメーカーをコンピュータメーカーの依頼を受けコンサルティング活動をする。アウトソーシングニーズの高まりを受け、高岡経営労務事務所を開設。労働社会保険手続をベースに、労使トラブルなど急増する労務管理上の諸問題解決策と未然防止対策を提案し、人材の募集・教育・活用など人事労務管理の面から地域中堅企業の発展をサポートしている。 <http://www.takaokanet.com/>

丹保敏隆(特定社会保険労務士):百貨店・会計事務所勤務を経て社会保険労務士事務所を開業。中小規模の工場・商店・施設を中心に、就業規則・賃金制度・福利厚生・募集採用・教育訓練など人事労務管理の相談指導から行政手続・給与計算など業務代行まで、小規模企業のヒトに関する業務を幅広く行う。石川中央労務研究所代表。 <http://roamroom.net/>

⇒石川中央労務研究所 (FAX : 0761-24-1007)

2013 企業人基礎研修 受講申込書

会社名 : _____ 業種 : _____

所在地 : 〒 _____ 電話番号 : _____

ご担当者 職・氏名 : _____

受講者名	受講者名

* 受講者の方は受講中の傷害保険に加入のため、後ほど住所・生年月日等を確認させていただきます