

診断無料・相談無料

# らくらく 就業規則診断

現行の法令に適ったものになっていますか？

社員の権利・義務を明確に定めていますか？

労務トラブルを防止するものに整備されていますか？

## らくらく就業規則診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の就業規則に潜む  
“リスク”について簡易診断するサービスです。

## 就業規則に潜む“リスク”とは？

近年、激増している労務トラブル。その解決の根拠となるのが就業規則です。  
しかし一度作成したからといって安心というものではありません。  
度重なる法改正により、就業規則はすぐに“古くて使えないもの”  
になってしまいます。定期的な見直し（メンテナンス）により、  
自社のリスクを認識しておくことが重要です。

- 成果のあがらない残業はありませんか？
- 社員の（貴社にとっての）問題行動を具体的に定めていますか？
- 会社に責任が問われるセクハラ・パワハラの防止策は？
- 社員がメンタルヘルス不調になったときの対策は？
- 差別を禁止したパートタイム労働法への対策は？ …etc

### サービスの流れ



裏のアンケートに  
ご回答ください。



そのまま  
FAX してください。



診断結果レポートをお届けし、  
就業規則整備のポイントについて、  
親切丁寧にアドバイスいたします。

裏のアンケートに  
お進みください



# らくらく就業規則診断

貴社の就業規則の現況について、以下のアンケートにお答えください。  
就業規則に潜む“リスク”を診断し、レポートをお届けいたします。

1	就業規則を最も新しく改訂（または作成）したのはいつ頃ですか	西暦	年	月	日
2	正社員以外の、有期契約社員・パート・アルバイト等それぞれに適用する就業規則を定めていますか	YES・NO			
3	試用期間中の解雇や試用期間満了時の本採用拒否について、その具体的な事由も含めて定めていますか	YES・NO			
4	始業・終業時刻と休日（労働日）の定めは、実際の業務に対応したものになっていますか	YES・NO			
5	残業のつかない「固定給制」「年俸制」等の定めをしていますか	YES・NO			
6	残業や休日出勤をしたり（させたり）するときのルールを定めていますか	YES・NO			
7	病欠、遅刻、早退、育児休業等、不就業日に対する賃金の支給・不支給は明確になっていますか	YES・NO			
8	服務規律や懲戒規定は、従業員の問題行動すべてに対応したのものになっていますか	YES・NO			
9	懲戒事由は具体的に、懲戒の種類・レベルにあわせて、3つ以上の段階に区分けされていますか	YES・NO			
10	人事異動（配置転換、出向等）は、原則として拒否できない旨を定めていますか	YES・NO			
11	定期健康診断等の受診命令と結果報告について定めていますか	YES・NO			
12	心身の私傷病について、休職と復職等の具体的な対応方法を定めていますか	YES・NO			
13	60歳以降の定年延長、または継続・再雇用を認める場合の諸条件を定めていますか	YES・NO			
14	セクハラ・パワハラについて、防止と対応について定めていますか	YES・NO			
15	裁判員休暇制度について定めていますか	YES・NO			
16	顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES・NO			

必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください。

貴社名		業種	
所在地			
従業員数	名（うちパート・アルバイト	名	
ご担当者名		所属	
TEL		FAX	
E-mail			

当社労務事務所は、本アンケート用紙に記載の情報を、らくらく就業規則診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

FAX 送信先 > 0761-24-1007

丹保社会保険労務士事務所 石川中央労務研究所

〒923-0868 石川県小松市日の出町一丁目 112 番地

Tel : 0761-24-1005 Fax : 0761-24-1007

Mail : tamboz@roamroom.net URL : <http://www.roamroom.net/>