

2017 企業人基礎研修

企業の未来はヒトづくりから

＝フォロー・アップ・セミナー＝

新入社員および
若年社員を対象

主催：小松商工会議所

実施：石川中央労務研究所

後援：石川県社会保険労務士会

若年従業員を対象にその定着率向上をテーマとして、コミュニケーション・チームワーク・モチベーションなど働くための基礎的なスキルに重点を置き、下記の通り研修会を開催します。企業人としての心構え、基礎知識等の修得を目的に、実務経験豊富な講師陣が基礎からフォローアップまで指導いたします。十代および二十代で基礎スキルの充実が求められる若年従業員の方を派遣くださいますようご案内いたします。なお、10名程度の受講者がいらっしゃれば、講師が企業様をご訪問しての研修にも対応しますのでご相談ください。また、この基礎研修は新入社員のフォロー研修としても充分にご利用いただける内容となっています。

記

日時：平成28年6月8日(木) 9:00～17:00

会場：小松商工会議所

対象者：若年従業員(新入社員も受講できます)

受講料：5,000円/人(昼食代、資料代含む)
小松商工会議所会員は3,000円/人

下記の銀行口座にお振込みください。

北国銀行 根上支店 普通 244433 石川中央労務研究所

*恐縮ですが、振り込み手数料は貴社にてご負担願います。

開催日2日前までのキャンセルの場合、ご入金いただいた受講料の全額を、また、前日および当日のキャンセルの場合は、ご入金いただいた受講料の半額をご返金いたします。



定員：先着30名

申込み：裏面申込書に必要事項を記入の上、下記宛にファックスください。
<申込先> 石川中央労務研究所 FAX 0761-24-1007

問合せ：石川中央労務研究所 (電話:0761-24-1006)

〒923-0851 石川県小松市日の出町一丁目112

企業人基礎研修・フォローアップセミナー・カリキュラム

仕事上の悩みや不安を解消し、仕事へのより積極的な姿勢を引き出すことをねらいフォロー研修を実施します。	
自分をみがく	自律的企業人と自己啓発/仕事は自分で面白くする
自分プレゼンテーション	自分の意見や考えを伝える/情報社会はプレゼン社会/インターネットマナー
セルフマネジメント	身体とお金のセキュリティ/仕事の時間・生活の時間/よりよく生きるライフスキル
企業人基礎力	はたらくとは/行動力・思考力・組織力/あいさつの大切さ、印象の重要性
組織とチームワーク	チームの重要性/組織とコミュニケーション/チームワークを高めるには (演習)
人生企画	ハイパーフォーマーへの道/これから蓄えるべきこと/意欲的に仕事に関わる
質疑応答・まとめ	質疑応答、受講感想文

講師紹介

谷口則彦(日本交渉協会認定 交渉アナリスト、日本経営士会認定経営士)2001年に創業、人材育成事業15年以上の実績から独自のスタンスと手法で、管理職、管理職候補、後継者育成、経営者のサポートを行っている。昨今では、中小企業のトップと後継者と共に事業承継を進め、次世代へ向けた企業の再構築を実施している。また、交渉アナリストとしてビジネスマッチングによる企業と企業のコラボレーションを実現している。エージェンツリーダーズ合同会社を経営。 <http://agency.biz/>

宮本陽子(キャリアコンサルタント、メンタルコーチ):2009年開業。キャリアデザイン、コミュニケーション向上、リーダー向けモチベーションマネジメント等の研修を行う。NLP心理学やカウンセリング、コーチングをベースとしたメンタルサポートを得意とし、若手から中堅までの個別サポート、リーダー向けのコーチングも行っている。彩楽代表。産業カウンセラー協会会員。 <http://saira39.jp>

高岡哲夫(特定社会保険労務士):電電公社(NTT)・第16次南極越冬隊などを経て(株)小松システムコンサルタンツを設立。住宅CADシステムをベースに全国のハウスメーカーをコンピュータメーカーの依頼を受けコンサルティング活動をする。アウトソーシングニーズの高まりを受け、高岡経営労務事務所を開設。労働社会保険手続をベースに、労使トラブルなど急増する労務管理上の諸問題解決策と未然防止対策を提案し、人材の募集・教育・活用など人事労務管理の面から地域中堅企業の発展をサポートしている。
<http://www.takaokanet.com/>

山岸葉子(キャリアコンサルタント);1996年開業。高校卒業後、大日本インキ化学工業(現DIC)美川工場の業務課に6年半勤務。経験した業務知識とオフコン能力を活かすため、派遣会社社員を経てシステム会社に3年勤務。管理職(課長職)を経験後に個人として4年活動し、36歳で株式会社イープを創業してシステム開発と職業訓練を中心とした事業を展開する。現在はシステム開発を中心に事業を展開し、昨年、創業20年を迎え従業員も60人を超えた。石川県システム工業会会員。

満田美奈子(社会保険労務士):企業(製造業)の総務人事部で労務管理を担当し、2009年から資格の学校TAC 金沢校にて社会保険労務士講座の講師を担当。また、職業訓練や研修等において、ビジネスマナー、ビジネスコミュニケーションを指導。2012年2月、アモーレ社会保険労務士事務所を開業。医療・介護分野を中心に人事労務管理のサポートを行うと同時に、2015年春からは、成年後見人としても活動をしている。

東謙一(特定社会保険労務士):企業での総務人事部門の勤務を経て、2011年より社会保険労務士に。これまで20年間人事労務に携わり、人材採用、賃金・評価制度の設計、就業規則等諸規則の整備などを幅広く経験。また、行政においてもワークライフバランスを推進する働き方改善コンサルタントを行い、育児・介護・高齢化などで多様化する人材に合った働き方の整備による人材確保を企業に提案している。

丹保敏隆(特定社会保険労務士):百貨店・会計事務所勤務を経て社会保険労務士事務所を開業。中小規模の工場・商店・施設を中心に、就業規則・賃金制度・福利厚生・募集採用・教育訓練など人事労務管理の相談指導から行政手続・給与計算など業務代行まで、小規模企業のヒトに関する業務を幅広く行う。石川中央労務研究所代表。 <http://roamroom.net/>

⇒石川中央労務研究所 (FAX : 0761-24-1007)

2016 企業人基礎研修 受講申込書

会社名 : _____ 業種 : _____

所在地 : 〒 _____ 電話番号 : _____

ご担当者 職・氏名 : _____

受講者名	受講者名

※ 受講者の方は受講中の傷害保険に加入のため、後ほど住所・生年月日等を確認させていただきます